

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โรงพยาบาลสันทักแพง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

รัฐบาลประเทศไทยกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั่วประเทศมีการปรับตัวในการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสู่ความเป็นดิจิทัลมากขึ้นโดยไม่ให้ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงาน ความท้าทายของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมประเมิน MOPH ITA โดยมีการปรับตัวพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นหลักฐานที่สามารถพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และโรงพยาบาลสังกัดปฏิบัติงานภายใต้งานประจำและลงมือปฏิบัติการประเมิน MOPH ITA ผ่านระบบ MITAS (MOPH and Transparency Assessment System ที่มีการพัฒนาให้นำไปสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อคุณธรรมและความโปร่งใส

ชมรม STRONG อັกส์นํ้าแวงและ

ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสังกัด

กันยายน 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 สถานการณ์ สภาพปัญหา	1
บทที่ 2 แผนงาน	5
บทที่ 3 ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันกำแพง	12
ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	25
ภาคผนวก	26
บรรณานุกรม	30

บทที่ 1

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้งข้อมูลพื้นฐาน ระเบียบวิธีการประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์ประกอบด้านข้อมูลและด้านหลักฐานผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปภายใต้ แนวคิดทศวรรษของ MOPH ITA ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทั้งนี้ การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์: มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่นมัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง

มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ผู้การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกร นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

2.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล แผนงานที่ 4.1 แผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทางงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้มี 2 แนวทางเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังนี้

แนวทางที่ 1 **ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก** ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตแนวทางนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีคุณธรรมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ (1) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ในชุมชนต่างๆทั่วประเทศ และ(2) ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ 2 **ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้ (1) ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนามาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ (2) ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตาม

สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นทางการ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของโรงพยาบาลสังกัด ก (3) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 (4) มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ และ (5) มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสังกัด ก บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสังกัด ก
3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรมกับเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสังกัด ก

ยุทธศาสตร์ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลสังกัด ก เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อให้โรงพยาบาลสังกัด ก เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ 3 ป. 1 ค. ที่กำหนด โรงพยาบาลสังกัด ก ได้กำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

1. มีการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชื้อสตัยสุจริตให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสันกำแพง ร้อยละ 60
2. มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันกำแพง
3. มีการติดตามประเมินทุก 6 เดือน มี.ค.และ ก.ย. โดยรายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง ทราบและรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่เพื่อรายงานให้ กระทรวงสาธารณสุขต่อไป

โครงการ/กิจกรรมหลัก	จุดประสงค์	เป้าหมาย	วิธีทำ	ระยะเวลา	งบประมาณ (ในวงบอกรับเงิน)	ผู้ดำเนินงาน (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
			๑.๔ จัดทำที่กักเก็บน้ำ และนำโดยกรมชลประทาน ให้เกษตรกรและราษฎรได้ใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึง			
๑. พัฒนาระบบประปาหมู่บ้าน	เพื่อเป็นการให้บริการแก่ราษฎรในด้านการประปาหมู่บ้าน	จำนวน ๑ แห่ง	ศึกษาการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน	พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	ไม่มีงบประมาณ	นาย ส. รุ่งเรือง

เลขที่ ๒๒๕ / ๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ / ๑๑ / ๒๕๖๖ ที่ บ้านดอน / อำเภอ บ้านดง / จังหวัด อุตรดิตถ์
 (นาย สมชาย ใจบุญดี) (นาย สมชาย ใจบุญดี) (นาย สมชาย ใจบุญดี)
 วัฒนธรรมจังหวัด วัฒนธรรมจังหวัด วัฒนธรรมจังหวัด





โครงการ/กิจกรรมหลัก	จุดประสงค์	เป้าหมาย	วิธีทำ	ระยะเวลา	งบประมาณ (ในวงบอกรับเงิน)	ผู้ดำเนินงาน (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
	ส่งเสริมและพัฒนาระบบประปาหมู่บ้าน	๑ แห่ง	ร.ด.๒๕๖๖			

เลขที่ ๒๒๕ / ๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ / ๑๑ / ๒๕๖๖ ที่ บ้านดอน / อำเภอ บ้านดง / จังหวัด อุตรดิตถ์
 (นาย สมชาย ใจบุญดี) (นาย สมชาย ใจบุญดี) (นาย สมชาย ใจบุญดี)
 วัฒนธรรมจังหวัด วัฒนธรรมจังหวัด วัฒนธรรมจังหวัด

สรุปแผนปฏิบัติการของประจักษ์ปึงประภาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/ประจักษ์	แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์โครงการ
๑	การถ่ายทอดความรู้ ปศุสัตว์โรค ปศุสัตว์ปศุสัตว์กรมการเกษตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรม STRONG สัตว์น้ำแพลงก์ตอนสัตว์น้ำ/กรมการเกษตร
๒	สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการธุรกิจและบุคคลในชุมชนเกี่ยวกับผลกระทบของโรคระบาดสัตว์น้ำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรม STRONG สัตว์น้ำแพลงก์ตอนสัตว์น้ำ/กรมการเกษตร
๓	พัฒนาศูนย์ป้องกันโรคระบาดสัตว์น้ำ ปศุสัตว์กรมการเกษตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรม STRONG สัตว์น้ำแพลงก์ตอนสัตว์น้ำ/กรมการเกษตร

- ๑. เป็นรองอธิบดีกรมการเกษตร หรือเทียบเท่าในกรมการเกษตร เช่น รองอธิบดี กรมการเกษตร
- ๒. เป็นรองอธิบดีกรมการประมง หรือเทียบเท่าในกรมการประมง เช่น รองอธิบดี กรมการประมง
- ๓. หัวหน้าหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.  (นายทรงยศ ใจสุภา) 19
 ๒.  (นายชาญวิทย์ เข็มขันธ์ศักดิ์)
 ๓.  (นายอนันต์ นามสกล)
 ๔. 

STT	Mô tả	Đơn vị tính	Giá	Đơn vị
1	...	(m ²)	...	m ²
2	...	(m ²)	...	m ²
3	...	(m ²)	...	m ²
4	...	(m ²)	...	m ²
5	...	(m ²)	...	m ²
	TỔNG	

...
 ...
 ...

...
 ...
 ...

...
 ...
 ...

...
 ...
 ...

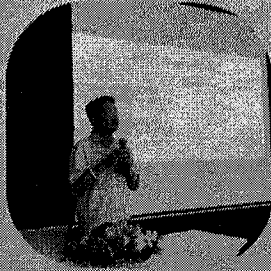
...
 ...
 ...

...



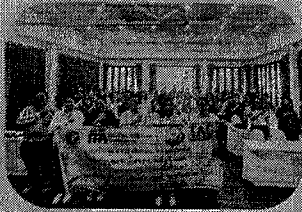
โรงพยาบาลสันกำแพง

ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
และของผู้บริหารต่อสาธารณชน



9000 IFA INTEGRITY FIRST (IMAGE OF NOUP) FAITHFULNESS AND INTEGRITY **TAC** TOGETHER AGAINST CORRUPTION

การสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
รพ.ศด.ในเครือข่าย ศูนย์การคุณภาพ จริยธรรม
พอเพียง คุ้ม สุขใจ จิตอาสา กล้วย



มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสันกำแพง
เรื่อง การสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
รพ.ศด.ในเครือข่าย ศูนย์การคุณภาพ จริยธรรม
พอเพียง คุ้ม สุขใจ จิตอาสา กล้วย

วันที่ 17 มกราคม 2567

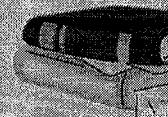
TAC
Together Against Corruption



มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสันกำแพง
เรื่อง การสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
รพ.ศด.ในเครือข่าย ศูนย์การคุณภาพ จริยธรรม
พอเพียง คุ้ม สุขใจ จิตอาสา กล้วย

วันที่ 17 มกราคม 2567

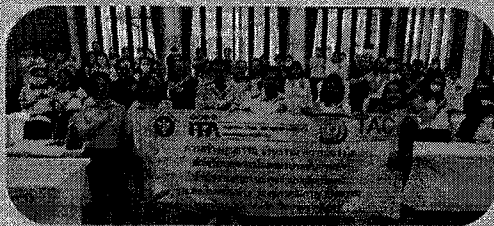
TAC
Together Against Corruption



มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสันกำแพง
เรื่อง การสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
รพ.ศด.ในเครือข่าย ศูนย์การคุณภาพ จริยธรรม
พอเพียง คุ้ม สุขใจ จิตอาสา กล้วย

วันที่ 17 มกราคม 2567


TAC
Together Against Corruption



นพ.สมศักดิ์ นิสระพินดี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง พร้อมด้วย นายนิรันดร์ มุกดาเกิด
สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอสันกำแพง และ รพ.ศด.จำนวน 8 แห่ง ในเครือข่าย จำนวน 184 คน ร่วมประกาศ
เจตจำนง สุจริต ของการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชน และ
ศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน และของผู้บริหารต่อสาธารณชนในวันที่ 17-19 มกราคม 2567
ณ ห้องประชุมฟ้าพร้อมสันกำแพง อากาศเมืองคน จังหวัดเชียงใหม่

2) ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2567

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๓๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม: ชมรมจริยธรรมสันกำแพง
 หน่วยงาน: โรงพยาบาลสันกำแพง

สถานที่: สันกำแพงกิ่งกึ่ง, สันกำแพงเหนือ, สันกำแพงใต้
 ชื่อผู้ประสานงาน: นายแพทย์สมชาย งามวิจิตร
 โทรศัพท์: ๐๕๓๖๕๕๖๖๖

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕: _____ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕: _____ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม: _____ บาท
 * งบลงทุน: _____ บาท
 * งบดำเนินงาน: _____ บาท
 รวม: _____ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (๑.๑๐-๓.๓๑. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (๑.๓๒-๓.๓๑. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (๑.๓๒-๓.๓๑. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๔ (๑.๓๒-๓.๓๑. ๒๕๖๕)	
๑. ปromoteเชิงปฏิบัติการเรื่อง "เชิงคุณ จริยธรรม (ประเด็นคุณธรรมด้านความ ซื่อสัตย์)"	๓๒๕๕ คน (เดือนละ ๓๑๒)	- มีบุคคลต้นแบบ การมีคุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงานทุกคนที่มี ความซื่อสัตย์ - เจ้าหน้าที่มีการ ปฏิบัติได้ตาม MOPH คำขวัญ	๖๒๕,๒๖๖ บาท(ร้อยละ ๖๒.๕๕)	ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล สันกำแพง	เขียนแผนงาน และโครงการ และดำเนินการ - ประชุมเพื่อแจ้ง คณะกรรมการ และ เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม ชมรม จริยธรรม สันกำแพง ให้ทราบ	ประชุมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนา Case ๐ Test และ สร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับ บุคลากร โรงพยาบาล สันกำแพง ให้ทราบ			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการนำทีม เข้าร่วมกิจกรรมของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สันกำแพงให้ทุกคน มีความ ซื่อสัตย์ในการให้บริการ ด้านสาธารณสุขและ สาธารณสุข
๒. กิจกรรม การปฏิบัติตนตามหลัก ของจริยธรรม (ประเด็นคุณธรรมด้านความ ซื่อสัตย์)	จำนวน เจ้าหน้าที่ นำทีม ๓๒๕๕คน (ร้อยละ ๓๑.๒๕) - มีการขยาย ส่วนได้ PPE โม ก ร ร ปฏิบัติงาน ได้ ๒๒ ๕๖๐ จุดคือ ร้อย ละ ๕๖	- ไม่มีการคิดเงิน ของผู้อื่นและญาติ ที่เข้ามารับบริการใน โรงพยาบาลสัน กำแพง	ไม่มี งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล สันกำแพง คณะกรรมการ จริยธรรม และบุคลากร การคิดเงิน ไม่มี โรงพยาบาล ซานกำแพง กันเอง	ติดตามผ่าน ICVN ตาม แผน เดือนละ ครั้ง	ติดตามผ่าน ICVN ตาม แผน เดือนละ ครั้ง	ติดตามผ่าน ICVN ตามแผน เดือนละครั้ง	ติดตามผ่าน ICVN ตามแผน เดือนละครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการนำทีม เข้าร่วมกิจกรรมและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สันกำแพงมีการปฏิบัติตน ตามหลักจริยธรรม ได้โดยทุกคนไม่มีการ คิดเงินเมื่อผู้มารับ และมีการคิดเงิน ถูกต้องที่คิดเงินและไม่ คิดเงิน กรณีเมื่อผู้ ถูกต้องไม่เข้า การ ปฏิบัติจริยธรรมคิด เงินจนกว่าได้ผลการ การ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๓. กิจกรรม ขานรับมติที่ประชุมชมรม ของชมรมจริยธรรมสันกำแพง (ประเด็น เชิงคุณธรรม (ประเด็นคุณธรรมด้าน ซื่อสัตย์))	จำนวน ๓๐ คน	- ขานรับมติที่ร่วม กิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์ เชิงสังคมเพื่อชุมชน (จากกรณีศึกษา)	ไม่มี งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล สันกำแพง วิบูลย์	๒๕๕,๒๖๖ ๒๕๕,๒๖๖		๓๐-๓๕ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ เดือน		๒๒ พ.ค.๖๖ สนับสนุน กิจกรรมของชมรม คณะนำ จากชมรมชมรม จำนวน ๓๐ คน ร่วมสนับสนุน สัปดาห์หนึ่ง หรือสอง


กิจกรรม	ผลลัพธ์		ระยะเวลา ที่เริ่ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ก.ค.๖๔-ก.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ก.ค.๖๔-ก.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.๖๔-ก.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๔-ก.ค. ๖๔)	
		การให้บริการตาม: - การร้องเรียน/ขอความช่วยเหลือ ในช่องทางสื่อสาร ประเภทที่ ๑-๓ (๖๕๕)		หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ คือ ศูนย์ บริการ ประชาชน					สร้าง สื่อนวัตกรรม เพื่อนำมาช่วย วิจารณ์ การขอ ประเด็น โดย ๒๕๖๔ ๖) ๒-๒๕.๖๖ งานที่ เสนอ นำสู่การ จำนวน ๑๔ คน ประชาชนที่ไป จำนวน ๑๔ คน รวมขอ สื่อน แจ้ง สื่อนับต่อ สื่อน รวม สื่อนับต่อ

หมายเหตุ: ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวน จำนวนหน่วยงาน จำนวนศูนย์
ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ ความนิยมและศรัทธาที่มีต่อกรมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องของกรมและของกรมการปกครองได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และบุคลากรได้ร่วมกันขับเคลื่อนอย่างเหมาะสม

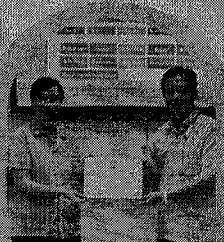
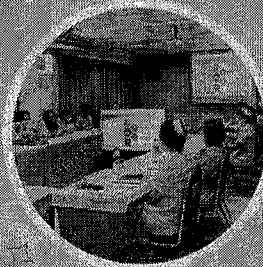
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อจำกัด จากการทำงาน
การงานหนัก ขาดบุคลากรปฏิบัติงานในบางเรื่อง ประชาชนแจ้งปัญหาผ่าน Case D Team และศูนย์รวม ร้องเรียน ความไม่พึงพอใจ สำนักรับแจ้งการร้องเรียนบางแห่งอาจส่งผลกระทบต่อ Smart Service ปี ๒๕๖๔ โดยมีที่ we-see มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๖ ครั้งและแจ้งร้องเรียนได้ ๑๒๖ ครั้ง เป็นรายการรวม ซึ่งข้อมูลได้แสดงให้เห็นว่าผู้ร้องเรียนได้แจ้งปัญหาได้บ้างแล้ว
กิจกรรมและเรียนรู้ที่จะดำเนินการจากกรมการปกครอง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป
หน่วยงานกรมการปกครองได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเหมาะสม และดำเนินการตาม พ.ร.บ.๒๕๖๔ สนับสนุนให้มีการบูรณาการกิจกรรมการบริการประชาชน

๑๖๖

 (นางสาวสุวิภา นนท) ผู้ตรวจ
 หัวหน้าศูนย์บริการประชาชน
 กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
 วันที่ 14 เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔



โรงพยาบาลสินค้าแพ่ง



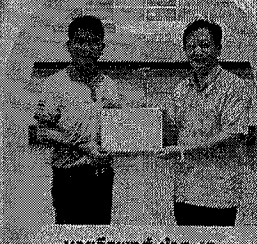
นางบุษรา วงษ์พาณิชย์
รางวัลบุคลากรดีเด่นด้านบริการ



นางสาวกัญญาพร สุรมันชัย
รางวัลบุคลากรดีเด่นด้านบริการ 2



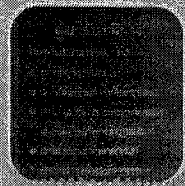
เกียรติคุณประกาศ
ส.พ. สิ้นแก้ว



นายวีรพงศ์ ป่าทะเล
รางวัลบุคลากรดีเด่นด้านบริการ



โรงพยาบาลสินค้าแพ่ง โดยคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRDM: HUMAN RESOURSE DEVELOPMENT AND MANAGEMENT) ได้คัดเลือก บุคลากรดีเด่น ประจำปี 2566 "AWARDS OF APPRECIATION SKPH 2023" ประกอบด้วย 1) นางบุษรา วงษ์พาณิชย์ ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นด้านบริการ 2) นายวีรพงศ์ ป่าทะเล ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นด้านบริการปีใหม่ และ 3) นางสาวกัญญาพร สุรมันชัย ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นด้านบริการมีส่วนร่วม โดยทำพิธีมอบรางวัลขอบคุณเกียรติ โดย นพ.ธิต บรรณพิน และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสินค้าแพ่ง ในวันที่พฤหัสบดีที่ 30 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องโถงอาคาร 3 อาคารสินค้าแพ่ง 3



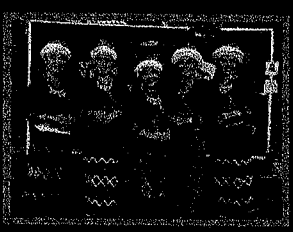
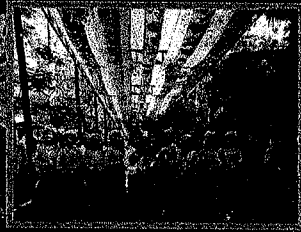


ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชน ในอ.สันกำแพง วัฒนธรรมบ้านเจ็ดดอ

28 พ.ย.66 เข้าร่วมกิจกรรม มหัศจรรย์จิ้งจอกล้านนาครั้งที่ 6
วัดพระนอนแม่ป๋ากา ร่วมแสดงฟ้อนเล็บ ฟ้อนโคม ฟ้อนจิ้งจอกก่อสร้าง

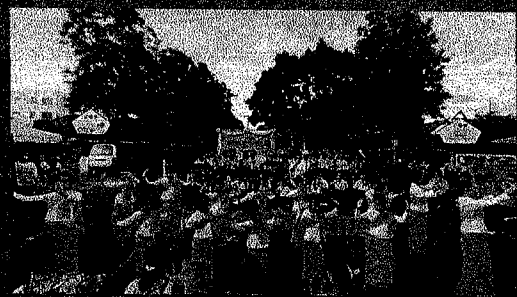


2-5 ธ.ค.66 เข้าร่วมงานไฟหลวงวิมดาว ร่วมแสดงฟ้อนเล็บ
ฟ้อนขันดอก ฟ้อนลาวโหม ฟ้อนท่ายลาย



กิจกรรม ชมรมดนตรีจิตอาสา ของโรงพยาบาลสีกันท่าแพง

สร้างคุณธรรมด้านจิตอาสาให้กับชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชน
อำเภอสีกันท่าแพง จังหวัดเชียงใหม่ โครงการดนตรี จิตอาสา เฉลิมพระเกียรติ
ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2567



ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2567 ได้ตั้งเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู่อีกร Smart Service ปี 2567 จำนวน ๒๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ แต่จากผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖ เนื่องจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีการให้บริการเป็นกะ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง อาจส่งผลต่ออัตราการเข้าร่วมอบรม/ประชุมของเจ้าหน้าที่ ที่มำนำคุณภาพโรงพยาบาลได้กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/ผู้เข้าร่วมประชุมนำไปถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้เข้าอบรมและมีการเผยแพร่ เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ ใน website โรงพยาบาล เพื่อให้สามารถสืบค้นและเรียนรู้ได้ตนเอง และเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเป็นไปอย่างต่อเนื่อง อาจจัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมตามกิจกรรม/โครงการเพื่อให้ความรู้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์กร และจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ เสริมสร้าง คุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นเพิ่มขึ้นในปีถัดไป

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block with handwritten signature]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

2. คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล
สันกำแพง ปี 2567



คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง
ที่ ๒๖๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสังกัดสำนักงานพรองโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดปฏิวัติการขับเคลื่อนเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๑) เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีวัฒนธรรมและนิสัยทางในการ
ปฏิบัติการทำงานที่เสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดปฏิวัติการขับเคลื่อน
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๑) เป็นไปทางแนวทางการ
ขับเคลื่อนแผนปฏิวัติการเสริมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๑) นี้

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของชมรมอีกสำนักงานพรอง
โรงพยาบาลสันกำแพง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสุวิภา เศรษฐา	หัวหน้าชมรม	ประธาน
๑.๒ นายเนติวิทย์คุณ พิลาภคุณ	ประธานชมรมจริยธรรม (พิเศษ)	รองประธาน
๑.๓ นายจรัสศักดิ์ สุขหาญ	นายกสมาคมสุขภาพจิต	คณะกรรมการ
๑.๔ นายชาติพร ย่นละมอ	นายกชมรมสุขภาพ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสมจิตร ปัญญาภิบาล	เจ้าหน้าที่ชมรมสุขภาพจิต	คณะกรรมการ
๑.๖ นางจุฬาลักษณ์ ฐิติปัญญาวัฒน์	เจ้าหน้าที่ชมรมจิต	คณะกรรมการ
๑.๗ นายทรงสิทธิ์ ก้อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางปัทมา สุวิกรม	นักแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ ชมรมสุขภาพ
๑.๙ นางสาวปิยะฉา พิณแก้ว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยชมรมสุขภาพ
๑.๑๐ นายพรชชาติ ไชยญาติ	นักพัฒนาระบบสุขภาพ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยชมรมสุขภาพ

๒. หน้าที่และ...

๒. ยานางและหน้า

๒.๑ ให้คณะกรรมการดำเนินงานที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
กับเจ้าภาพการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริมการเกษตรที่สำนักงานแพทยศาสตรศึกษา
สำนักงานเขตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงาน โสตศอนาสิกการแพทย์และภาวะบกพร่องในแผนปฏิบัติการด้าน
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของกรมส่งเสริมการเกษตรที่สำนักงานเขต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเสนอผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตสาธารณสุข สำนักงานเขตสาธารณสุข
ปฏิบัติการด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กทม.

๒.๔ ดำเนินการหาแหล่งสนับสนุนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร และรายงานให้
ศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเนืองยุทธ วรสีภักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตสาธารณสุข

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2566, คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567. Manual MOPH ITA 2024 DECADE OF MIOH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2566, คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2566, คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.